



JESSICA JUDITH TOVAR LOPEZ

ING. EN SISTEMAS & TECNOLOGIAS INDUSTRIALES

■ Datos Personales

Lugar de Nacimiento: San Luis Potosí, S.L.P.

Dirección: Calle 1 No. 125-A Priv. Quinta del Lago,

Fracc. Quintas de la Hacienda.

Tel. móvil: 01 (444) 204 40 86.

e-mail: jessik93_judithl@hotmail.com

■ Formación académica

Universidad Politécnica de San Luis Potosí

Ing. en Sistemas y Tecnologías Industriales. (Título por liberar.)

Certificado de Competencia Laboral en el Estándar:

Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.

Folio CONOCER: 00627216

Agente Capacitador Externo ante STPS con el No.

TOLJ9306056Q9-0005

■ Idiomas

Inglés Medio.

■ Otros Datos

Licencia de manejo 960065150N73

Pasaporte: G18630210

VISA: GDL013145774

■ Experiencia Profesional

2008-2017

Thermoacustica Industrial México S.A de C.V.

Responsable del Departamento de Seguridad e Higiene.

- Manejar información relacionada con la seguridad y salud en el trabajo de los procesos, puestos de trabajo y actividades desarrolladas por el personal.
- Proporcionar medios y facilidades para establecer medidas de seguridad y salud en el trabajo.
- Identificar factores de riesgo y peligro para el personal.
- Establecer medidas de seguridad y salud en el trabajo para la prevención de accidentes.
- Capacitación del personal en el ámbito de Seguridad, Salud e Higiene.
- Coordinación de Personal de Seguridad para la empresa Mexicana de Ingeniería Total y Equipos Industriales S.A de C.V. en proyecto de Servicio Mayor de Horno 4 en Vidriera Industrial del Potosí S. de R.L de C.V.

2017-2019

Musashi Auto Parts Mexico.

Practicante de Producción. (MAYO 2017 -OCTUBRE 2017)

- Apoyar en actividades de 5s en líneas de producción en base a auditorías.
- Manejar y archivar reportes de producción hora x hora.
- Controlar formatos de minutas en reuniones de producción.
- Elaborar ayudas visuales en operaciones de planta.
- Capacitar al personal operario en temas de producción. (5's, scrap, manuales de operación, etc.)

Auditor de Calidad. (OCTUBRE 2017 -ABRIL 2018)

- Apoyo foraneo en contenciones por reclamos de cliente.
- Liberación de Líneas de producción a base de registros dimensionales.
- Difusión de alertas de calidad por reclamo.
- Capacitar al personal en temas de calidad. (producto no conforme, stop call waiit, etc.)

Coord. De Capacitación y Desarrollo de personal. (ABRIL 2018 -ENERO 2019)

- Controlar y administrar el Departamento de Capacitación.
- Elaborar planes de capacitación.
- Elaborar requisiciones con proveedor en temas de capacitación.
- Coordinar salas de capacitación con lo necesario para su impartición.
- Administrar arranque de proyecto de Equipos de Alto Desempeño.
- Impartir cursos al personal de inducción. (Integración de equipos, trabajo en equipo, código de ética, temas de RH, etc.)
- Apoyo en eventos sociales de planta.